

美和學校
財團法人美和科技大學同儕觀課與回饋實施要點

民國 108 年 12 月 05 日 108 學年度第 1 學期第 2 次教務會議通過

民國 108 年 12 月 12 日校長核定

民國 110 年 11 月 24 日 110 學年度第 1 學期第 2 次教務會議通過

民國 110 年 12 月 07 日校長核定

- 一、美和科技大學(以下簡稱本校)為落實教學品保,善用教學資源,推動教師實地教學觀課,以達教學觀摩與經驗傳承,促進教師的教學成長,確保本校教師教學與學生學習成效提升,特訂定「美和科技大學同儕觀課與回饋實施要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本校觀課分教師輔導、教師成長、教學管理三大類型,詳細規範如下:
 - (一)教師輔導:協助教師診斷其個別性教學瓶頸,精準提供輔導。
 - 1.實施對象:教學未滿三年新進教師與篩選教學評量不佳之教師,或提供教師自我精進教學設計及跨域學習的機會。
 - 2.觀課教師:同儕教師進行觀課,以自我診斷教師教學瓶頸與學習師生互動技巧,進而研擬教師改善教學之具體作法。
 - (二)教師成長:本校教學優良教師、教學升等教師、創新教學教師、評量績優課程授課教師,提供至少一次開放教室的觀課機會。
 - 1.實施過程:事前提供課程名稱、教室、名額、觀課要求,限額開放教師報名,提供本校新進教師(大學教學年資未滿三年)或有意增進教學設計及溝通技巧之專任(案)教師觀課。
 - 2.自願提供開放教學觀課之教師,依本校教師評鑑辦法酌予獎勵。
 - 3.觀課教師於觀課過程中填答「觀課回饋單」,並於會後由教務處彙整後,回饋給開放觀課教師與所屬教學單位。
 - (三)教學管理:為管理課程教學,確保授課品質,校長、副校長及教務長,在不干擾課室的狀況下,得進入教室觀課。
- 三、觀課倫理如下:
 - (一)課前預約:應事先報名,且時間/人數須徵求該課程師生同意。
 - (二)課前管控:管控確認觀課人數,要求觀課教師須於課程開始前準時進入教室,並將手機關靜音避免干擾。
 - (三)觀課勿擾:入班觀課必須尊重課室的師生,避免干擾。課中不得發言打斷、不得下指導棋、不得與學生互動、不得與同儕交談、避免中途進出等。
 - (四)被觀隱私:觀課過程須顧及師生隱私,不得拍照錄音及錄影。
 - (五)觀課回饋:應尊重、感謝被觀課之師生,勿批判評比授課老師教學。觀課聚焦教學設計與實施的事件與議題,而非教學者的表現。會後不再另行討論或訛傳,以確保師生隱私。
 - (六)以「教學管理」為目的之觀課,得不事先預約,但仍須遵守不干擾課室教學的進行。
- 四、本要點經教務會議通過,陳校長核定後發布實施;修正時亦同。